

## **Besluitenlijst: Het Vast Bureau van de gemeente Retie op 30 mei 2024.**

dienst Financiën

### **1. Goedkeuring bestelbonnen en inkomende facturen.**

De bestelbonnen met nummers 2024001540 tot en met 2024001680 voor dienstjaar 2024 worden goedgekeurd.

De inkomende facturen, zoals voorgelegd voor dienstjaar 2024, worden goedgekeurd en betaald op hun vervaldag.

secretariaat

### **2. Verslag vorige vergadering - goedkeuring**

Het vast bureau keurt het verslag van de vorige vergadering goed.

Sociale dienst

### **3. Evaluatie procedure toekenning huursubsidie - aktename**

De bestaande procedure huursubsidie werd in juni 2023 aangepast. Naast een indexering van de bedragen was het aangewezen om eveneens enkele voorwaarden in de procedure aan te passen. De raad voor maatschappelijk welzijn keurde deze procedure goed. Na een jaar zou de procedure geëvalueerd worden om te bekijken of een nieuwe indexering noodzakelijk is.

### **4. SD: aanpassing reglement procedure bij tussenkomst in de verblijf - en aanverwante kosten bij opname in een woonzorgcentrum: bespreking**

Het vast bureau bespreekt het voorstel tot wijziging van de interne procedure 'financiële tussenkomst in verblijf - en aanverwante kosten bij opname in een woonzorgcentrum'.

### **5. SD: verlenging aanstelling in het kader van art.60§7 van de OCMW-wet voor een periode die van rechtswege eindigt wanneer voldoende arbeidsdagen verworven zijn voor het openen van het recht op werkloosheidsuitkeringen - goedkeuring.**

Het vast bureau keurt de verlenging van een aanstelling in het kader van art.60§7 van de OCMW-wet goed voor een periode die van rechtswege eindigt wanneer voldoende arbeidsdagen verworven zijn voor het openen van het recht op werkloosheidsuitkeringen.

Personeel en Strategie

### **6. RPR: principiële goedkeuring: wijziging van de bepalingen m.b.t. feedback en evaluatie - goedkeuring.**

Het schepencollege en het vast bureau stellen voor om het luik 'evaluatie' in de RPR aan te passen conform de bepalingen uit het nieuwe rechtspositiebesluit (B.S. 8 maart 2023).

### **7. Personeel: overdracht thema 'Kinderopvang' van OCMW naar gemeente - beëindiging arbeidsovereenkomst medewerker kinderopvang in onderling akkoord.**

Het thema 'Kinderopvang' wordt overgedragen van OCMW naar gemeente. De personeelsleden verbonden aan dit thema gaan over van juridisch werkgever OCMW Retie naar juridisch werkgever gemeente Retie. De arbeidsovereenkomst van een medewerker kinderopvang wordt in onderling akkoord beëindigd. Het college zal deze medewerker heraanstellen met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

### **8. Personeel: overdracht thema 'Kinderopvang' van OCMW naar gemeente - beëindiging arbeidsovereenkomst medewerker kinderopvang in onderling akkoord.**

Het thema 'Kinderopvang' wordt overgedragen van OCMW naar gemeente. De personeelsleden verbonden aan dit thema gaan over van juridisch werkgever OCMW Retie naar juridisch werkgever gemeente Retie. De arbeidsovereenkomst van een medewerker kinderopvang wordt in onderling akkoord beëindigd. Het college zal deze medewerker heraanstellen met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

- 9. Personeel: overdracht thema 'Kinderopvang' van OCMW naar gemeente - beëindiging arbeidsovereenkomst medewerker kinderopvang in onderling akkoord.**  
Het thema 'Kinderopvang' wordt overgedragen van OCMW naar gemeente. De personeelsleden verbonden aan dit thema gaan over van juridisch werkgever OCMW Retie naar juridisch werkgever gemeente Retie. De arbeidsovereenkomst van een medewerker kinderopvang wordt in onderling akkoord beëindigd. Het college zal deze medewerker heraanstellen met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.
- 10. Personeel: overdracht thema 'Kinderopvang' van OCMW naar gemeente - beëindiging arbeidsovereenkomst teamleider Kinderopvang en Activiteiten in onderling akkoord.**  
Het thema 'Kinderopvang' wordt overgedragen van OCMW naar gemeente. De personeelsleden verbonden aan dit thema gaan over van juridisch werkgever OCMW Retie naar juridisch werkgever gemeente Retie. De arbeidsovereenkomst van de teamleider Kinderopvang en Activiteiten wordt in onderling akkoord beëindigd. Het college zal deze medewerker heraanstellen met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.
- 11. Personeel: overdracht thema 'Kinderopvang' van OCMW naar gemeente - beëindiging arbeidsovereenkomst medewerker kinderopvang in onderling akkoord.**  
Het thema 'Kinderopvang' wordt overgedragen van OCMW naar gemeente. De personeelsleden verbonden aan dit thema gaan over van juridisch werkgever OCMW Retie naar juridisch werkgever gemeente Retie. De arbeidsovereenkomst van een medewerker kinderopvang wordt in onderling akkoord beëindigd. Het college zal deze medewerker heraanstellen met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.
- 12. Personeel: overdracht thema 'Kinderopvang' van OCMW naar gemeente - beëindiging arbeidsovereenkomst medewerker kinderopvang in onderling akkoord.**  
Het thema 'Kinderopvang' wordt overgedragen van OCMW naar gemeente. De personeelsleden verbonden aan dit thema gaan over van juridisch werkgever OCMW Retie naar juridisch werkgever gemeente Retie. De arbeidsovereenkomst van een medewerker kinderopvang wordt in onderling akkoord beëindigd. Het college zal deze medewerker heraanstellen met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.
- 13. Personeel: stakingsaanzegging ACOD Lokale en Regionale Besturen op 03.06.2024 - aktename**  
Aan het schepencollege wordt kennis gegeven van een stakingsaanzegging door de ACOD Lokale en Regionale Besturen voor 03.06.2024.  
Technische dienst
- 14. Installatie verwarming / koeling / sanitair warm water - Serviceflats Kloosterhof Retie - Goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze - AMD284.7**  
Het vast bureau agendeert dit agendapunt op de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 17 juni 2024.

De algemeen directeur,  
Roel Slegers

De voorzitter,  
Patrick Geuens

---