

Besluitenlijst: Raad voor Maatschappelijk Welzijn van de gemeente Retie op 19 mei 2022.

1. Notulen en verslag vorige vergadering.

De notulen en het verslag van de vorige vergadering worden goedgekeurd.

2. Toekenningsvoorwaarden, voorrangsregels, barema en richtlijnen tot het berekenen van de bijdrage van de poetsdienst-thuiszorg: wijziging.

De (gewijzigde) toekenningsvoorwaarden, voorrangsregels, barema en richtlijnen voor bijdrageberekening voor de poetsdienst worden goedgekeurd.

3. VDAB: samenwerkingsovereenkomst tussen de lokale besturen Balen, Dessel, Mol en Retie met VDAB 20-25 - actieplan 22-25 - goedkeuring.

Het Vlaamse Regeerakkoord 2019-2024 wil minstens 120 000 Vlamingen extra aan een job helpen. Een werkzaamheidsgraad van 80% is het doel. In dat Vlaams regeerakkoord wordt een versterkte samenwerking tussen VDAB en de lokale besturen naar voor geschoven als één van de hefbomen van die ambitie.

De opdracht van VDAB wordt door het Vlaams Regeerakkoord uitgebreid tot de centrale datagedreven en resultaatgerichte werkzaamheids- en loopbaanregisseur van het volledige activeringsbeleid in Vlaanderen, en de samenwerking met lokale besturen en bedrijven wordt versterkt. De opdracht van de lokale besturen in het kader van het werkgelegenheidsbeleid kan als volgt geformuleerd worden: het beleid van lokale besturen, of intergemeentelijke samenwerkingsverbanden dat, aanvullend aan het Vlaams beleid, inzet op een duurzame tewerkstelling van zoveel mogelijk burgers, met betrokkenheid van lokale partners en beleidsdomeinen (onderwijs, welzijn, jeugd, lokale economie, sociale economie, ...) op maat van de lokale realiteit.

Deze samenwerkingsovereenkomst beoogt een gezamenlijke arbeidsmarktstrategie tussen de lokale besturen van Balen, Dessel, Mol, Retie en VDAB Antwerpen. Samen worden actiedomeinen en acties vastgelegd in het actieplan. Hiermee worden 3 centrale ambities beoogt:

1. Meer mensen aan de slag;
2. Veerkrachtige ondernemingen in een toekomstbestendige arbeidsmarkt;
3. Sterke loopbanen binnen een stimulerend leerklimaat;

Voorliggende samenwerkingsovereenkomst en bijbehorend actieplan kwamen tot stand door een werkgroep van afgevaardigden vanuit activering OCMW's en diensthoofden, schepenen sociale economie en tewerkstelling, sociale economie, scholen, en VDAB. Het is afgetoetst binnen diverse overlegorganen (overleg diensthoofden sociale dienst, overleg activeringsbegeleiders, beheerscomité BalDeMoRe, intern overleg VDAB, ...).

De raad keurt de overeenkomst goed.

4. Cipal dv: algemene vergadering op 23 juni 2022.

Op donderdag 23 juni 2022 om organiseert Cipal dv een algemene vergadering op afstand.

Aan de agenda staan volgende punten:

1. Toetreding en aanvaarding van nieuwe deelnemer(s)
2. Jaarverslag van de raad van bestuur en verslag van de commissaris over de enkelvoudige jaarrekening van Cipal over het boekjaar 2021
3. Goedkeuring van de enkelvoudige jaarrekening van Cipal over het boekjaar 2021, afgesloten op 31 december 2021
4. Jaarverslag van de raad van bestuur en verslag van de commissaris over de geconsolideerde jaarrekening van Cipal over het boekjaar 2021
5. Goedkeuring van de geconsolideerde jaarrekening van Cipal over het boekjaar 2021, afgesloten op 31 december 2021
6. Kwijting te verlenen afzonderlijk aan de bestuurders en aan de commissaris voor de uitoefening van hun mandaat tijdens het boekjaar 2021

7. Benoeming commissaris en vaststelling vergoeding
 8. Vervanging bestuurder
 9. Goedkeuring van het verslag, staande de vergadering
- De raad neemt standpunt in deze agendapunten en mandateert de afgevaardigde.

De Algemeen directeur,
Alois Noyens

De Voorzitter,
Karolien Adriaensen
